

افتتاح چهار طرح بزرگ ملی در صنعت مس کشور با دستور ریس جمهوری در منطقه خاتون آباد استان کرمان



کرمان با ۲۳ شهر از استان های نامناسب برای کار زنان محسوب می شود. بهترین نرخ بیکاری این استان در شهر انار با ۸,۹ درصد و بدترین نرخ نیز برای جیرفت با ۳۸,۹ درصد است. (خبرگزاری مهر سوم آبان سال ۹۲)

با توجه به جایگاه زن کرمانی در تاریخ و فعالیت های ایش در عرصه کارآفرینی و پتانسیل های علمی و فرهنگی و اجتماعی و ظرفیت های اقتصادی و همچنین این همه زیرساخت های اداری ، دانشگاهی ، دولتی و امور بانوان و کسب و کار و شوراهای جورواجور می طلبد مدیریت استان و سازمان مدیریت و برنامه ریزی نسبت به آسیب شناسی دلایل آخر شدن ، این رتبه را در پایان سال ۹۹ چند پله ارتقا دهند.



رسیده است.

بیشترین نرخ بیکاری زنان مربوط به استان کرمان با نرخ ۳۳,۹ درصد است؛ این در حالی است که نرخ بیکاری مردان در این استان ۶,۷ است. در واقع بیشترین فاصله بین نرخ بیکاری زنان و مردان نیز مربوط به همین استان است. (ایرنا ۱۶ اردیبهشت ۹۹)

زنان کرمان رتبه آخر

به قلم ؛ حسین شهابی

با خواندن این خبر درباره نتایج مرکز آمار نتایج طرح آمارگیری نیروی کار در سال ۱۳۹۸ که منتشر شده متأسفانه زنان کرمان در آخرین رتبه استانهای کشور قرار گرفته اند .

برپایه این گزارش ، نرخ بیکاری جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر ۱۰,۷ درصد اعلام شده که نسبت به سال ۱۳۹۷، ۱,۵ درصد کاهش یافته است. نرخ مشارکت جمعیت بالای ۱۵ سال در سال گذشته ۴۴,۱ درصد بوده که نسبت به سال گذشته ۰,۴ درصد کاهش یافته است. با این حال، جمعیت شاغلان ۴۳۰ هزار نفر افزایش یافته و به بیش از ۲۴ میلیون و ۲۷۰ هزار نفر



طرح راه‌اندازی شرکت‌های سهامی تعاونی پیشرفت

کشاورزی پایدار روستایی و شهری

بخش دوم

انتخاب و ثبت نام کرد؟
 ۴۰ - چگونه می‌توان کشاورزان را برای استفاده از اپلیکیشن ترغیب کرد؟
 پاسخ بخشی از پرسش‌های عمومی فوق را که منحصراً به منطقه یا جغرافیای ایران نیست، در مطالعات سازمان بهره‌وری آسیا وجود دارد. نتایج این مطالعات در قالب گزارش و کتاب عرضه می‌شود که از طریق وبگاه www.apo-tokyo.org قابل دریافت است.
 روش:
 ۱- شناسایی الگوهای قابل معرفی در بخش کشاورزی و یا مرتبط با بخش
 ۲- معرفی این الگوها با انواع ابزار ارتباطی و در قالب برنامه‌های شاد و مسابقه و امثالهم
 ۳- ایجاد وبگاه و اپ تعاملات برای معرفی الگوها
 ۴- درج اطلاعات هر الگو در وبگاه و اپ برای دسترسی سریع بالأخص برنامه کسب‌وکار
 ۵- ایجاد نظام مشاوره توسط دارندگان الگو و یا علاقه‌مندان و تسهیلگران
 ۶- ایجاد نظام مشارکت بین دارندگان الگو و دارندگان سایر منابع مادی و معنوی
 ۷- ایجاد خوشه‌های موضوعی برای تقویت هر الگو
 ۸- ...
 دستورالعمل اجرایی مشارکت منابع:
 مقدمه:

در راستای اجرای نقشه راه پیشرفت کشاورزی پایدار و به‌منظور توسعه سریع راه‌اندازی شرکت‌های سهامی تعاونی پیشرفت کشاورزی پایدار روستایی و شهری به‌صورت هماهنگ و منطبق با استانداردها و ضوابط تعیین‌شده، با استفاده از حداکثر ظرفیت‌های ملی و با رعایت توازن منطقه‌ای توسعه، کارآفرینی، اشتغال‌زایی و رونق اقتصادی بخش خصوصی در حوزه محصولات و خدمات کشاورزی پایدار، از طریق هم‌افزایی نهادهای ملی ذینفع در بالا بردن سطح کیفی ارائه خدمات کشاورزی پایدار در استان‌ها و ایجاد اشتغال با اولویت استخدام افراد بومی در این شرکت‌ها، اقدام به امر راه‌اندازی شرکت‌های سهامی تعاونی پیشرفت کشاورزی پایدار روستایی و شهری در روستاها می‌کنند.

۲۰ - چگونه می‌توان خاک مزرعه را غنی‌تر کرد؟
 ۲۱ - چگونه می‌توان برنج‌های بیخود مثل سفیدرود را از شالیزارهای شمال ایران حذف کرد؟
 ۲۲ - چگونه می‌توان با کمترین میزان زمین؛ بیشترین محصول ارگانیک تهیه کرد؟
 ۲۳ - چگونه می‌توان؛ به شکل هوشمند در حوزه برداشت محصولات عمل کرد؟
 ۲۴ - چگونه می‌توانیم آحاد جامعه را در تولید محصولات کشاورزی مؤثر و فعال کنیم؟
 ۲۵ - چگونه می‌توانیم فرهنگ جامعه تولیدکننده فعلی را، از فردگرایی به جمع‌گرایی با کمترین هزینه، تغییر دهیم؟
 ۲۶ - چگونه می‌توان تعداد فصول را در سال در کشاورزی افزایش داد؟
 ۲۷ - چگونه می‌توان در سایه‌انداز باغات کشت تلفیقی داشت؟
 ۲۸ - چگونه می‌توان ماندگاری میوه را روی درخت افزایش داد؟
 ۲۹ - چگونه می‌توان در یک پرواربندی نسبت علوفه به گوشت را افزایش داد؟
 ۳۰ - با توجه به وضعیت آب و هوایی و خاک در کشور ما چگونه می‌توان سطح زیر کشت و برداشت در واحد سطح را افزایش داد؟
 ۳۱ - چگونه می‌توان مخاطبان و کشاورزان را به نصب و استفاده از اپلیکیشن امداد کشاورز ترغیب کرد؟
 ۳۲ - چگونه می‌توان اعتماد کشاورزان را جلب کرد؟
 ۳۳ - چگونه می‌توان بهترین راه برای خدمات‌رسانی به کشاورزان را شناسایی کرد؟
 ۳۴ - چگونه می‌توان امکانات جدید به اپلیکیشن امداد کشاورز افزود؟
 ۳۵ - چگونه می‌توان از طریق اپلیکیشن امداد کشاورز کسب درآمد کرد؟
 ۳۶ - چگونه می‌توان سعی در بهبود وبگاه و اپلیکیشن امداد کشاورز کرد؟
 ۳۷ - چگونه می‌توان تعداد کاربران اپلیکیشن امداد کشاورز را بالا برد؟
 ۳۸ - چگونه می‌توان نیازهای کشاورزان را شناسایی کرده و چگونه می‌توان راه‌های قابل‌استفاده برای پاسخگویی به این نیازها را یافت؟
 ۳۹ - چگونه می‌توان کارشناسان را از سراسر کشور برای مشاوره به کشاورزان



مهندس خسرو سلجوقی
از بنیاد غیردولتی حامی ارزش‌آفرینان
مدیرکل سابق دفتر توسعه کارآفرینی
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

۱۱ - چگونه می‌توان از میوه‌ها در تولید کمپوت و آب‌میوه در صنایع شربت سازی استفاده بیشتر و خلاقانه‌تری کرد و از انواع میوه‌ها در تولید مربا و ترشی و سرکه استفاده بیشتر کرد؟
 ۱۲ - چگونه می‌توان گیاهان و گل‌های تزئینی بیشتری پرورش داد؟
 ۱۳ - چگونه می‌توان دست واسطه‌ها و دلال‌ها را از کشاورزی قطع کرد؟
 ۱۴ - چگونه می‌توان گلخانه‌ها را بیشتر و بهتر مجهز کرد؟
 ۱۵ - چگونه می‌توان پرورش ماهی در== شالیزارها را گسترش بیشتر داد؟ (تا در فصل بهار که وقت تخم‌گذاری ماهی‌های دریای خزر است و ماهیگیری ممنوع است از این روش در تولید و تأمین ماهی استفاده کرد) تا این روش جایگزین روش پرورش حوضچه‌ای ماهی شود که کاملاً مصنوعی است و خیلی هم بی‌مزه است.
 ۱۶ - چگونه می‌توان باغات توت را گسترش داد تا به کمک برگ توت کرم ابریشم پرورش دهیم و در صنعت نخی‌ریسی و پارچه سازی قدم بزرگی برداریم؟
 ۱۷ - چگونه می‌توان محصولات هر شهری را به شهرهای دیگر وارد کرد تا همه شهرها از انواع میوه‌ها بهره‌مند شوند؟ (مثلاً در مشهد چند نوع میوه پرورش می‌دهند و با خیلی از میوه‌ها ناآشنا هستند در صورتی‌که که با یک آموزش همگانی می‌توان انواع میوه‌ها را پرورش داد.)
 ۱۸ - چگونه می‌توان سموم شیمیایی را حذف و یک روش طبیعی را جایگزین آن کرد؟
 ۱۹ - چگونه می‌توان کشاورزان را آموزش داد؟



کرمان ، بهشت گیاهان دارویی

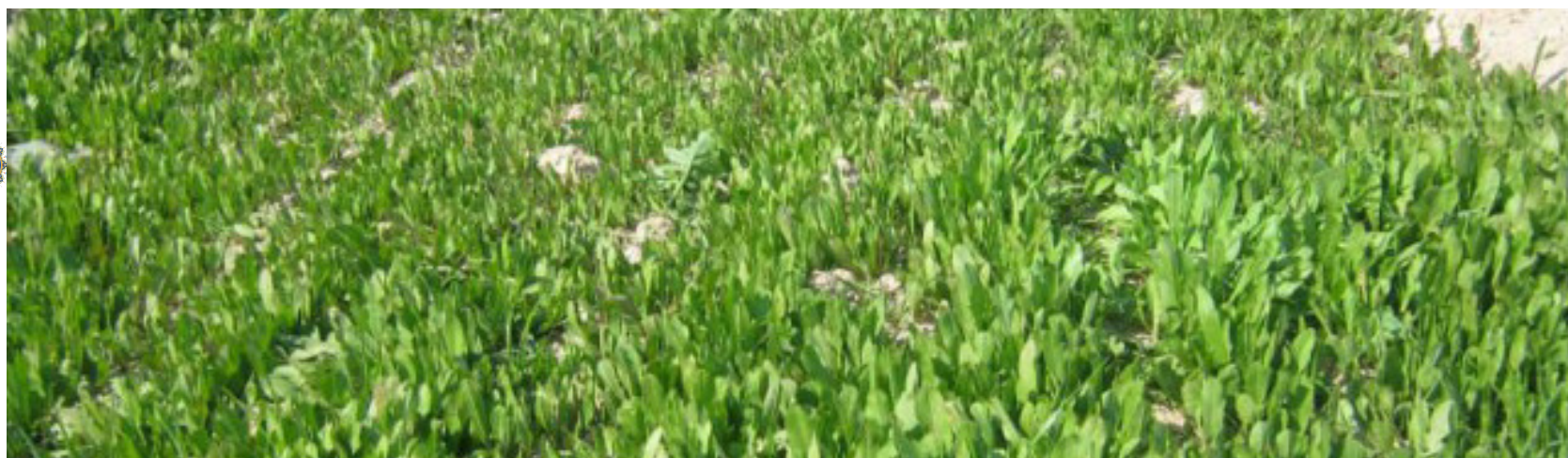


مهندس محمدرضا پورخاتون

استان کرمان رویشگاه ۴۰۰ نوع گیاه دارویی در سطحی معادل ۲ و نیم میلیون هکتار است که برخی منحصر بفرد کرمان میباشد که بیشترین پراکندگی در ارتفاعات

بعنوان بهشت گیاهان دارویی نام برد. سازمان جهادکشاورزی در راستای ارتقای بهره وری از منابع تولید و بمنظر جایگزینی کشت محصولات بانیازاب مناسب و ارزش بالا در این خصوص به حمایت از بهره برداران پرداخته است که باتخصیص تسهیلات در زمینه ترویج الگوی کاشت گیاهان دارویی مناسب مانند گل محمدی زعفران زرشک زیره زرشک گاوزبان و... اقدامات مناسب داشته است. همچنین در افزایش دانش بهره برداران و فعالان برنامه های ترویجی تدارک و اجرا نموده است. در زمینه توسعه صنایع مرتبط هم اختصاص تسهیلات و مجوز لازم پشتیبانی نموده است.

کرمان به ثبت رسیده است. در باب اهمیت تجارت گیاهان دارویی در دنیا همین بس که در حدود ۲۰۵۰ میلیارد دلار در حال حاضر و در سال ۲۰۵۰ بنا به پیش بینی بانک جهانی گردش مالی خواهد داشت. در حال حاضر در کشورهای توسعه یافته طب سنتی در جنبه های مختلف تحت حمایت دولت است. که باتوجه به پیشینه غنی ایران قطعاً حمایت خاص مسئولین امر مورد انتظار است که زنجیره تولید تا مصرف گیاهان شفاف بخش را تحت الشعاع قرار دهد. استان کرمان در حال حاضر بالغ بر ۷ هزار هکتار گیاه دارویی زراعی با تولید بالغ بر ۱۴ هزار تن را در خود جای داده است که بلحاظ کیفیت خاص مورد توجه تجار قرار گرفته و بدین لحاظ میتوان از کرمان



پیش درآمدی پیرامون آب



مهندس امین رستگاری

استان کرمان پهناورترین استان کشور میباشد. که از دیر باز مردم این سرزمین از طریق کشاورزی امرار و معاش میکردند

روش های تامین آب در دل کویر است قنات است که به دست استاد کاران ماهر از دیر باز در نقاط مختلف استان ایجاد گردیده ، قنات بعنوان منبع آب زیرزمینی وبدون استفاده از انرژی فسیلی ویا الکتریکی آب را در اختیار بهره برداران قرار داده و باعث تولید محصولات کشاورزی و دامی میگردد و در این زمانه که تمامی این کره خاکی از الودگی های فسیلی رنج میبرند این سازه نجیب وساز گاربا محیط زیست بدون هیچگونه آلودگی آب این مایع حیاتی را در اختیار ما میگذارد. پس بکوشیم با تلاش در جهت احیا و نگهداری این سازه ملی همراه با صرفه جویی در مصرف کوشا باشیم.

وشغل اصلی آنها باغداری و زراعت بوده است وبا توجه به اقلیم گرم و خشک یکی از محدودیتها جهت تداوم کشاورزی محدودیت آب و منابع آبی بوده وهست و مردم دیار کریمان با سخت کوشی و پشت کار از طرق مختلف آب را استحصال کرده وبه امر تولید محصولات مختلف کشاورزی پرداخته اند به طوری که در بعضی از اقلام در راس تولید در کشور میباشد و در حال حاضر بیشترین سطح باغات در کشور را دارا است وبه هر کجای استان کرمان سفر کنیم آثار تمدن آبی به وضوح قابل مشاهده میباشد وبا توجه به محدودیت آب در استان یکی از شیوه های متداول جهت تامین آب که یکی از منحصر ترین



هوشمند

باغ سولار هوشمند



کاووس نگینی
مدیرعامل شرکت زمین هوشمند
نماینده رسمی شرکت هر میسن اسپانیا

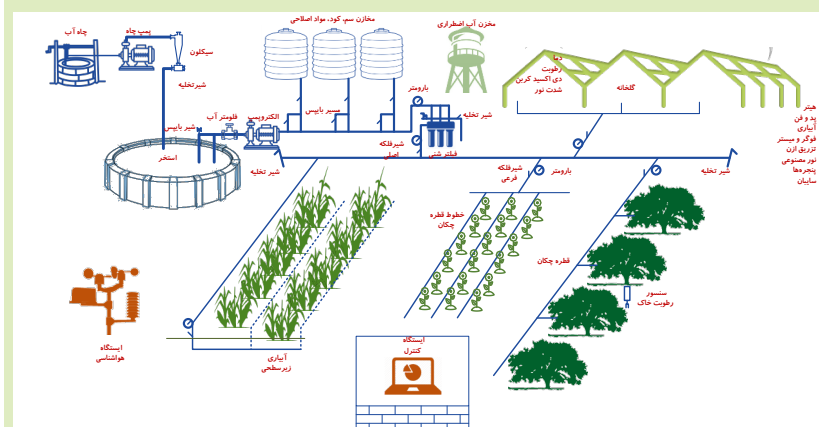


این فناوری ها با رویکرد استفاده بیهیبه و اقتصادی از نهاده های کشاورزی با افزایش کیفی و کمی محصولات باغی منجر به حداکثر سازی سود باغ های کشاورزی توأم با سازگاری محیط زیست می گردد. ضمن اینکه این مهم به منظور همکاری و هم افزایی، دو سال قبل در دستور کار وزارت جهاد کشاورزی و وزارت فناوری اطلاعات و ارتباطات قرار گرفته است. اینجانب به عنوان نماینده بخش خصوصی در کارگروه اقدام کشاورزی هوشمند، مشترک میان وزارت جهاد کشاورزی و وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات شاهد تدوین سند ملی «برنامه اقدام مشترک توسعه اقتصاد دیجیتال کشاورزی» به عنوان سند بالادستی بوده ام. این سند در مرداد ماه سال ۹۷ منجر به امضای تفاهنامه ای میان دو وزارتخانه به منظور عملیاتی کردن هوشمندسازی کشاورزی در کشور گردید. وزیر سابق جهاد کشاورزی با همراهی وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات در رونمایی این تفاهنامه بیان کردند: هوشمندسازی سیستم های نوین آبیاری با زیرساخت های فناوری اطلاعات و ارتباطات، بهره وری آب در بخش های زراعی و باغبانی را ۳۵ درصد افزایش می دهد.

اکنون که اهمیت باغ داری و ضرورت هوشمند سازی آن هم در سطح کلان کشور و هم در سطح استان و هم برای کشاورزان و دیگر فعالان اقتصادی مشخص و معین است، نیازمند مدلی جامع، عملیاتی و با صرفه اقتصادی هستیم تا الگوی مناسبی برای باغات کشاورزان طراحی گردد:

به همین منظور، مؤلفه های باغ هوشمند پیشنهادی نگارنده در تصویر زیر ترسیم شده است؛ آب از منبع به استخر یا مخزن منتقل شده و از آنجا به اتاق آبیاری و تغذیه هدایت می شود. سپس در این اتاق، کود، ریز مغذی و اسید که از تانکرها به میزان لازم برنامه دهی شده توسط میکسر با آب مخلول شده و در سیستم آبیاری باغ (لوله ها یا نوار) قرار می گیرد.

اکثر باغ ها در ایران و مشخصاً در کرمان فاقد چنین اتاقی به منظور تنظیم دقیق ترکیب مخلول آب و کود و مواد ریز مغذی هستند. استفاده از دستگاه تغذیه هوشمند این امکان را فراهم می سازد که عناصر مغذی مورد نیاز گیاهان به مقدار مشخص و در زمان مناسب به آنها رسانده شود و گیاه با فقر غذایی در یک زمان و اور دوز (مصرف بیش از حد) در زمان کوددهی مواجه نشود. همچنین برنامه تغذیه و آبیاری توسط کامپیوتر مرکزی قابل تغییر، تنظیم و برنامه ریزی است. در صورتی که باغ مربوطه دارای قطعات گوناگون با درختان متفاوت باشد، هیدروکامپیوتر (کامپیوتر مرکزی) قابلیت برنامه دهی متفاوت برای تغذیه و آبیاری هر قطعه را به طور جداگانه خواهد داشت. انرژی لازم برای این فعالیت ها می تواند در صورت صرفه اقتصادی و تمایل باغ دار، با انرژی سولار (انرژی خورشیدی) نیز تامین گردد.



استان کرمان، عنوان رتبه اول باغ داری ایران، بیش از ۲۵ درصد باغات کشور را به خود اختصاص داده است که اطلاعات محصولات مهم آن به شرح جدول ذیل می باشد.

ردیف	نام محصول	رتبه در سطح کشور	مقدار تولید سالیانه (تن)	سطح زیر کشت (هکتار)	شهرستان ها و بخش ها
1	پسته	اول	165 هزار	302 هزار	رفسنجان، سیرجان، انار، زرنند
2	گردو	اول	43 هزار	19 هزار	بافت، ابر، بردسیر، کوهینان
3	خرما	دوم	345 هزار	58 هزار	بم، جیرفت، نورماشیر، فهرج، ریگان، کرمان
4	مرکبات	سوم	580 هزار	43 هزار	جیرفت، کهنوج، بم، عنبرآباد، منوجان، رودبار، قلعه گنج، فاریاب، ریگان
5	گلخانه و محصولات جالبیزی	سوم	2 میلیون و 500 هزار	60 هزار	جیرفت، کهنوج، عنبرآباد، منوجان، رودبار، قلعه گنج، فاریاب
6	گل محمدی	سوم	5 هزار تن	3 هزار	بردسیر، دهستان های گلزار و لالهزار

انواع درختان گردو، بادام، گلابی، هلو، آلبالو، آلو، گیلاس و سیب درختی و مرکبات (پرتقال، لیمو شیرین، لیمو ترش، نارنگی، نارنج و گریپ فروت) و خرما در باغ های کوچک و متوسط استان وجود دارد.

به همت کشاورزان و دیگر فعالان اقتصادی در عرصه کشاورزی این استان بیشترین صادرات غیرنفتی کشور را دارا است.

اما مهم ترین سوال این است که بهره وری حوزه باغ داری و بازدهی باغات کرمان چقدر است؟ در حالی که استان کرمان با کمبود شدید منابع آبی مواجه است، راندمان سیستم های آبیاری باغات کرمان چگونه است؟ از آنجا که اکثریت کودها، ریز مغذی ها، تقویت کننده ها، سموم و آفت کش ها به صورت ارزی وارد کشور می شوند، میزان مصرف و بازدهی آنها چقدر می باشد؟ میزان مصرف آنها با استانداردهای جهانی چه میزان فاصله دارد؟ میزان تولید در واحد سطح، میزان تولید برحسب مصرف آب و خلق ارزش افزوده بر حسب مقدار تولید، چقدر است؟

پرسش های فوق و تحلیل جامع در حوزه باغ داری، متخصصین این حوزه را به این نتیجه کلی می رساند که لازم است به منظور افزایش بهره وری و پایداری برای باغ ها و باغ داری استان کرمان (و به طور کلی ایران) طرحی نو در اندازیم و بایست از رویکرد سنتی - معیشتی گذشته، فاصله گرفت. رویکرد جدید استفاده حداکثری و گسترده از فناوری های نوین و ابزار دقیق، جهت کاشت، داشت و برداشت محصولات باغی می باشد که در هوشمندسازی باغات کرمان قابل تعریف و تبیین است.

هوشمند سازی باغ، تلفیق دقیقی از طبیعت و تکنولوژی (فناوری) است به گونه ای که با رویکردی بیهیبه، جامع و پایدار علاوه بر حفظ باغات، به توسعه پایدار آنها، بهره وری اقتصادی، حفظ محیط زیست و از همه مهم تر منزلت اجتماعی کشاورزان بیانجامد. با پیشرفت و توسعه فناوری های نوین زیر، زمان ایجاد باغ های هوشمند در کرمان (به طور کلی ایران) فرا رسیده است:

- ۱- ماشین های کاشت و استفاده از سیستم های GPS برای کاشت درختان در فواصل مشخص
- ۲- ایجاد پرونده اختصاصی برای هر درخت بر حسب مختصات آن
- ۳- مکانیزه کردن فرایند هرس و برداشت محصول توسط ادوات نوین
- ۴- طراحی و اجرای برنامه تغذیه کودی مناسب همراه با آبیاری هوشمند، دقیق و کنترل شریک اقلیمی
- ۵- عکس برداری، مساحی و مخلول پاشی توسط پهبادها
- ۶- مراقبت و مانیتورینگ باغ، کنترل از راه دور، ثبت و ضبط کلیه متغیر های هر درخت به منظور ایجاد حافظه برای باغ
- ۷- ایجاد سایبان و ...



هلال احمر کرمان در سال ۹۸ به ۳۳۲ هزار نفر در بخش درمان و سلامت خدمت رسانی کرده است

احمر تشکیل شد و علت اینکه استان کرمان جزو استان ها با شیوع کمتر است، جدی گرفتن محدودیت ها در ورودی استان ها بوده است. وی بیان داشت: جمعیت هلال احمر در ۱۷ ورودی استان کرمان عملیات تب سنجی و غربالگری و تحویل به دانشگاه علوم پزشکی را انجام داد و از ۹ اسفندماه در برخی محورهای ارتباطی استان اجرا و از ورود هر گونه مهمان از همان زمان جلوگیری شد.

فلاح افزود: تمامی پایگاه های ثابت و امداد و نجات جمعیت هلال احمر استان کرمان کنترل مسافران را از آغاز دنبال می کردند.

مدیرعامل جمعیت هلال احمر استان کرمان تاکید کرد: ضدعفونی و گندزدایی معابر و اماکن و وسایل نقلیه درون شهرها نیز توسط امدادگران و داوطلبان جمعیت انجام می شود و همچنین دوخت دستکش و توزیع اقلام امدادی را انجام می دهند.

وی افزود: توزیع اقلام بهداشتی به ۶ هزار و ۵۰۰ نفر از افراد خاص توسط جمعیت درحال انجام است و مددکاران جمعیت در بیمارستان های کرونا برای پرداخت تامین اقلام بهداشتی در حال انجام وظیفه هستند.

مدیرعامل جمعیت هلال احمر استان کرمان گفت: از سوم تا ۳۰ فروردین ماه امسال درگیر سیل بودیم و در این زمینه جمعیت هلال احمر پنج و نیم میلیارد تومان در استان کرمان هزینه کرده است.

وی تصریح کرد: خط مقدم مقابله با کرونا جامعه پزشکی ما هستند و مردم به این موضوع آگاهند که این افراد به عنوان مدافعان سلامت از سلامت خود گذشتند و با نگاه نجات جان انسان ها فعالیت می کنند.

مدیرعامل جمعیت هلال احمر استان کرمان با بیان اینکه جمعیت هلال احمر در پنج محور فعالیت می کند گفت: این جمعیت بر محورهای مردم، جوان محور، داوطلب محور، فرهنگ محور و مورد اعتماد بودن مردم حرکت می کند. همچنین در این نشست از خدمات سه ساله هادی سلطانی در مدیریت روابط عمومی جمعیت هلال احمر استان کرمان تقدیر شد و ایشان به عنوان سرپرست جمعیت هلال احمر شهرستان کرمان معرفی شد.

۱۸ اردیبهشت ماه به نام روز جهانی صلیب سرخ و هلال احمر نام گذاری شده و جمعیت هلال احمر و صلیب سرخ جهانی در ۱۸۹ کشور دنیا حضور فعال دارد.



اقتصادی و دستگاه های دولتی و غیردولتی، ۶۰۹ تفاهم نامه آموزش ضمن خدمت، تخصصی امداد و نجات و عمومی انجام شد و ۷۶ هزار نفر از این آموزش ها استفاده کردند. فلاح تصریح کرد: طرح ایمنی مانور مدارس در ۴۵۳ مدرسه اجرا شده و ۸۲ هزار نفر از دانش آموزان مدارس از این آموزش ها بهره مند شدند.

وی افزود: در ابتدای هر سال طرح ایمنی مسافران نوروزی داریم که در سال ۹۹ به علت کرونا اجرا نشد و در سال گذشته ۱۳۵ هزار نفر از خدمات این طرح ملی استفاده کردند.

مدیرعامل جمعیت هلال احمر استان کرمان با بیان اینکه تیم سحر برای کاهش اثرات روحی و روانی در سال ۹۸ تشکیل شد گفت: خدمات طرح تیم سحر بیشتر در مناطق سیل زده ارائه شد.

مدیرعامل جمعیت هلال احمر استان کرمان عنوان کرد: طرح دادرسی هر سال توسط سازمان جوانان اجرا می شود که ۲۰ هزار نفر دانش آموز در سال ۹۸ از آن بهره بردند و ورود در کاهش آسیب های اجتماعی و کسب و کارهای خرد جدی بوده و آموزش مدارس در حاشیه شهرها و کسب و کارهای پته دوزی و صنایع دستی در این خصوص انجام شد.

فلاح افزود: در سال ۹۸ پروژه های عمرانی جمعیت هلال احمر به ارزش ۱۰ میلیارد تومان افتتاح شد و در این راستا دندانپزشکی در کرمان، کلینیک تخصصی توانبخشی در مرکز استان، بازسازی و تعمیر و به روزرسانی داروخانه در رفسنجان و کرمان، اجرا شد.

وی عنوان کرد: در سال ۹۷ و ۹۸ از چهار دستگاه خودرو امدادونجات جمعیت هلال احمر رونمایی شد و پروژه های نیمه نخست سال ۹۹ نیز پایگاه منوجان - بندرعباس و مرکز جراحی شهرسان بهم هستند.

مدیرعامل جمعیت هلال احمر استان کرمان گفت: در بخش پیشگیری کرونا مثلث نیروی انتظامی، دانشگاه علوم پزشکی و جمعیت هلال

کرمان خبرنگار پایان هفته : مدیرعامل جمعیت هلال احمر استان کرمان گفت: این جمعیت ۴۰۸ هزار نفر را در یکهزار و ۳۲۶ حادثه و عملیات امدادرسانی ملی و استانی طی سال ۹۸ امدادرسانی کرده است.

وی در نشست خبری به مناسبت روز جهانی صلیب سرخ و هلال احمر افزود: حدود ۶ هزار نفر - روز نیروی امدادی جمعیت در این عملیات ها حضور داشتند.

وی اظهار داشت: در حوزه امداد و نجات ۴۵۴ تن اقلام امدادی در سیل ۹۸ به ارزش ۱۰ میلیارد تومان به پنج استان کشور ارسال شد و مجموع هزینه های خدمات امدادی و کمک های مردمی در این خصوص به ارزش ۳۱ میلیارد تومان بوده است.

رضا فلاح با اشاره به حوزه بهداشت، درمان و توانبخشی گفت: در مجموع ۳۳۲ هزار نفر طی سال گذشته به مراکز واکسیناسیون، توانبخشی و داروخانه جمعیت هلال احمر مراجعه کردند و از خدمات آن بهره مند شدند و رشد ۱۷ درصدی نسبت به سال قبل داشته است.

مدیرعامل جمعیت هلال احمر استان کرمان اضافه کرد: معاونت داوطلبان ۳۹۵ پروژه محرومیت زدایی در قالب کاروان سلامت، معیشتی و خدمات مددکاری، فرشتگان رحمت و کنترل فشار خون در استان کرمان و خارج از آن را در سال گذشته اجرا کرد.

فلاح ادامه داد: خدمات ارائه شده به ۲۴۸ هزار نفر به ارزش ۳۲ میلیارد تومان ارائه شده است.

وی افزود: اجرای طرح ملی نذر آب طی ۲ سال متوالی در استان های سیستان و بلوچستان و کرمان اجرا شد و کاروان های سلامت در حوزه درمان، مددکاری و معیشتی برای مردم جنوب کرمان، خراسان جنوبی و هرمزگان و سیستان و بلوچستان به ارزش یک میلیارد و ۱۲۹ میلیون تومان اجرا شد.

مدیرعامل جمعیت هلال احمر استان کرمان بیان داشت: این جمعیت با کمک داوطلبانه از ظرفیت بنگاه ها سمن ها و مردم کرمان به استان های سیل زده خوزستان، گلستان، لرستان، سیستان و بلوچستان و کرمان در سیل فروردین ماه گذشته ۲۱ میلیارد تومان و ۶۸۳ تن اقلام امدادی به این استان ها کمک کرده است.

وی با بیان اینکه آموزش همگانی امروز در استان دنبال می شود گفت: با بنگاه های



قسمت دوم

پگونه از يك استارت‌اپيست به يك کارآفرين تبدیل شويم؟



دکتر مهناز امیری

دکتری نانو تکنولوژی (گرایش نانو شیمی)

معرفی انواع استارت آپ

در قسمت گذشته با مفهوم استارت‌آپ آشنا شدیم و در این قسمت مفاهیم دیگری مورد بحث قرار می‌گیرد. استارت آپ‌ها به چند دسته کلی تقسیم می‌شود که هر کدام از آنها ممکن است زیر لایه‌های دیگری نیز داشته باشند:

۱- استارت آپ‌های فعال در زمینه سبک زندگی مفهوم استارت آپ سبک زندگی شامل پروژه‌ها و کارهایی می‌شوند که با سبک زندگی افراد مختلف در ارتباط هستند. در واقع هدف از راه اندازی این استارت آپ‌ها، کمک به بهبود زندگی افراد جامعه با استفاده از روش‌های مختلف است. مثلاً ممکن است یک گروه از آنها به سراغ آموزش روش‌های آشپزی بروند و گروهی دیگر در زمینه حفظ سلامت خانواده‌ها فعالیت کنند. حال ممکن است کار این گروه به صورت مجازی و در قالب تیم‌های اینترنتی انجام گیرد یا در فضای واقعی و به صورت یک شرکت واقعی پروژه خود را راه اندازی کنند.

۲- استارت آپ‌های کوچک (مشاغل خانوادگی) این گروه بیشتر به صورت مشاغل کوچک تشکیل می‌شوند و معمولاً خانوادگی اداره می‌شوند. فرض بگیرید که یک خانواده تصمیم می‌گیرد که یک شرکت خدماتی تأسیس کنند و از طریق خدمت رسانی به افراد جامعه، کسب درآمد کنند. حتی ممکن است چند نفر از دوستان یا از آشنایان در زمینه تولید یک محصول خاص، مانند تولید کفش با یکدیگر توافق کنند و سرمایه راه اندازی آن را نیز به صورت شراکتی تأمین کنند. نکته‌ای که حائز اهمیت بوده این است که این مدل از مشاغل سود زیادی به دست نمی‌آورند، اما از ثبات کاری خوبی برخوردار خواهند بود.

۳- استارت آپ‌های مقیاس پذیر استارت آپ‌هایی در این دسته قرار می‌گیرند که علاوه بر اینکه به سوددهی بالا فکر می‌کنند، رویای جهانی شدن را نیز در سر دارند. آنها مدام در فکر بزرگ کردن کسب‌وکار خود هستند و مدام در جستجوی جذب سرمایه برای بزرگتر

شدن هستند. از مهم‌ترین این نوع استارت‌آپ‌ها می‌توان به فیسبوک و اوبر اشاره کرد. این گونه شرکت‌ها یا موفق می‌شوند و به رویای جهانی شدن خود می‌رسند و یا به طور کلی شکست می‌خورند.

۴- استارت آپ‌های کوچک وابسته به شرکت‌های بزرگ

این استارت آپ‌ها به نمایندگی از شرکت‌های بزرگ وظیفه دارند که در جهت بهبود عملکرد آنها عمل کنند. معیارهای مختلفی برای کار این گروه وجود دارد و آنها بیشتر سعی می‌کنند که کارشان جنبه مطالعاتی داشته باشد و اقدامات اولیه برای شرکت‌های بزرگتر را انجام دهند. مثلاً یک شرکت بزرگ تصمیم می‌گیرد که یک محصول X را در بین محصولات خود قرار دهد. پس این گروه موظف می‌شوند که وضعیت بازار و مشتریان را نسبت به این محصول یا خدمات بررسی کنند و در صورت موفقیت در این حوزه، شرایط را برای حضور شرکت بزرگتر فراهم کنند. دسته‌های دیگر از این‌گونه استارت‌آپ‌ها نیز وجود دارند که به فروش و بازاریابی محصول شرکت‌های بزرگ می‌پردازند.

۵- استارت آپ‌های فعال در زمینه شبکه‌های اجتماعی

با رشد رسانه‌های اجتماعی و دسترسی بیشتر افراد جامعه به این ابزارها، حوزه کارآفرینی در این بخش نیز توانسته است که نقش خود را به خوبی ایفا کند. احتمالاً مطالب زیادی در مورد کسب درآمد از اینترنت با استفاده از ابزارهایی مانند اینستاگرام، تلگرام و فیسبوک را مطالعه کرده‌اید و می‌دانید که حتی یک نفر نیز می‌تواند به صورت انفرادی در این حوزه کسب درآمد کند. اما برخی از افراد ایده پرداز، ترجیح می‌دهند که به صورت گروهی وارد این حوزه شوند و با طراحی یک نرم افزار یا یک اپلیکیشن، به راحتی شرایط کسب درآمد اینترنتی را فراهم کنند. نمونه‌های متعددی از این تیم‌ها در سطح ایران و سطح جهان وجود دارد که با یک جستجوی ساده در اینترنت می‌توانید نمونه‌های موفق آنها

را پیدا کنید.

لین استارت‌آپ چیست؟

لین استارت‌آپ (lean startup) یا همان استارت آپ‌های ناب یک مفهوم خاص در راه اندازی کسب وکارهای جدید است که ریسک‌پذیری آنها را تا حدود زیادی کاهش داده و به نوعی اطمینان از فروش محصول را بالا می‌برد. در مفهوم استارت آپ به شکل سنتی، فرایند تولید محصول و عرضه آن به بازار بدون مطالعه مشتریان انجام می‌گیرد و معمولاً درصد بالایی از استارت‌آپ‌ها دچار مشکل و شکست می‌شود. مفهوم لین استارت‌آپ در ابتدا توسط اریک ریس و استیو بلنک مطرح شد که بر اساس متدولوژی توسعه مشتری اجرا و پیاده سازی می‌شد. در این شیوه، به کارآفرین امکان کار همزمان بر روی تولید محصول یا خدمات و همچنین مطالعه بر روی مشتریان داده می‌شود. یعنی کارآفرین هم فرصت دارد که محصول خود را تولید کند و هم می‌تواند وضعیت بازار و مشتری را بررسی کند. بنابراین، لین استارت‌آپ کمک می‌کند که شرکت‌های نوپا خیلی سریع‌تر خود را در بازار پیدا کرده و آمار شکست آنها کاهش پیدا کند. البته این روش بسیار گسترده و وسیع است و در مطالب بعدی تلاش می‌کنیم که به آن نیز بپردازیم.

چه چیزهایی در موفقیت مفهوم استارت آپ نقش دارند؟

مفهوم استارت آپ نکات زیادی به ما یادآوری می‌کند و به ما نشان می‌دهد که یک جوانه تازه به مراقبت‌های زیادی برای رشد نیاز دارد. مهم‌ترین مرحله در رشد یک درخت یا یک گیاه، مراحل اولیه رشد آن است و اگر از این مرحله به سلامتی عبور کنند، توانایی و تحمل آن در برابر شرایط مختلف افزایش می‌یابد. بنابراین، در مورد استارت آپ‌ها نیز با موارد مشابهی مواجه هستیم که هر کدام از آنها می‌توانند روند موفقیت این نهال جوان را تحت تأثیر قرار دهند.

مرجع

<https://modireweb.com>





بهره‌وری منابع انسانی



مهندس عابد شیخ بهایی

مدیرعامل شرکت مهندسی فناوری سورنا

نیروی کار، مهم‌ترین سرمایه و دارایی هر شرکتی محسوب می‌شود. از این رو لازم است، برای پیشرفت شرکت و دستیابی به اهداف آن، این سرمایه‌های مهم مدیریت شوند. بخش مدیریت منابع انسانی در هر شرکتی این وظیفه را بر عهده دارد. به همین دلیل می‌توان گفت، مدیریت منابع انسانی از مهم‌ترین و حساس‌ترین واحدهای سازمان‌هاست که با مدیریت خوب و حرفه‌ای خود، می‌تواند موجب رشد دائم سازمان شود، به نحوی که هم کارفرما و هم کارمندان از این بابت سود ببرند. طبیعی است که برای بهبود مدیریت باید ابتدا با وظایف آن آشنا بود. این مقاله به بررسی وظایف مدیر منابع انسانی می‌پردازد و کمک می‌کند یک قدم به حرفه‌ای شدن نزدیک‌تر شوید.

گری دسلر، نویسنده کتاب مدیریت منابع انسانی یا **Human Resource Management** که سال‌هاست در دوره‌های مدیریت در سراسر جهان به عنوان منبع درسی این حوزه مورد استفاده قرار می‌گیرد، تعریف واحد مدیریت منابع انسانی و وظایف آن را به شکلی کلی و به صورت زیر ارائه می‌دهد:

واحد مدیریت منابع انسانی، از میان وظایف مختلف مدیریتی، مسئولیت کلیه فعالیت‌ها و خط مشی‌های مربوط به کارکنان سازمان را بر عهده دارد.

به طور دقیق‌تر: جذب همکاران جدید، آموزش همکاران، ارزیابی عملکرد کارکنان و پاداش دادن به آنها و به طور خلاصه ایجاد محیطی سالم و منصفانه برای کارکنان.

تعریف بالا نگاهی وظیفه‌گرایانه به واحد مدیریت منابع انسانی دارد و تلاش می‌کند فهرستی از وظایف واحد مدیریت منابع انسانی را ارائه کند. اگر بخواهیم تعریفی مفهومی‌تر از وظیفه واحد مدیریت منابع انسانی داشته باشیم می‌توانیم چنین گفت: واحد مدیریت منابع انسانی قرار است کمک کند تا سازمان، در افق زمانی بلند مدت، با کمترین هزینه، حداکثر کارایی را از کارکنان برای حرکت در راستای اهداف استراتژیک سازمان، کسب نماید.

منابع انسانی مهم‌ترین دارایی یک سازمان است

و مدیریت اثربخش آنها کلید موفقیت سازمان است.

اگر سیاست‌ها و رویه‌های مربوط به کارکنان سازمان با همدیگر تطابق و سهم قابل ملاحظه‌ای در دستیابی به اهداف سازمان و برنامه‌های استراتژیک داشته باشند دستیابی به موفقیت سازمانی محتمل‌تر است.

فرهنگ و ارزش‌های کلی، شرایط سازمانی و رفتار مدیریتی که از آن فرهنگ نشأت می‌گیرد تأثیر زیادی بر دستیابی به تعالی مطلوب می‌گذارد. چنین فرهنگی نیازمند مدیریت شدن است بدین معنی که باید تلاشی مستمر برای ایجاد پذیرش و انجام آنها صرف شود.

دستیابی به یکپارچگی نیازمند تلاش مستمر است. منظور از یکپارچگی این است که تمام اعضای سازمان با داشتن حسی از مقصود مشترک با یکدیگر کار کنند.

مدیریت منابع انسانی نقشی است که در هر سازمانی که بیش از یک نفر عضو داشته باشد معنا دارد. به عبارتی، حتی در یک سوپرمارکت بسیار کوچک هم همچنان بخش عمده‌ای از وظایف



Human Resources

مدیر منابع انسانی، قابل پیگیری و اجراست. اگر چه عموماً در یک شرکت کوچک، سمتی به عنوان مدیر منابع انسانی وجود ندارد، اما به هر حال، مدیریت منابع انسانی بخشی از وظیفه مدیر اجرایی یا مدیرعامل سازمان است.

طبیعتاً به تدریج، پس از اینکه یک سازمان بزرگ‌تر شد، این نقش به یک واحد مستقل به نام واحد مدیریت منابع انسانی یا **Human Resource Management** سپرده می‌شود و موقعیتی رسمی برای مدیر منابع انسانی در سازمان تعریف می‌شود.

با پیشرفت تکنولوژی، روش‌های جدید جایگزین روش‌های قدیمی شده‌اند. یکپارچه و جهانی شدن در حال افزایش است و شرکت‌ها در همه جای جهان گسترش یافته‌اند. فاصله‌ی جغرافیایی دیگر محدودیت محسوب نمی‌شود و اقتصاد در فراز و نشیب و تحول دائمی قرار گرفته است. از طرفی قوانین و آیین‌نامه‌های سخت‌گیرانه هم باعث ناآرامی بیشتر اوضاع می‌شود.

در این بین، نقش مهمی که کمتر به آن توجه می‌شود، نقش منابع انسانی است. مدیران منابع انسانی به‌طور پیوسته درگیر یکپارچه‌سازی عملیات و استراتژی‌های کسب‌وکار

با وجود محصولات، خدمات، ایده‌ها و فرهنگ‌های مختلف هستند. این افراد که قبلاً محدود به انجام کارهای ابتدایی در حد ثبت و بایگانی سوابق کارکنان بودند، حالا با مسائل پیچیده‌تری مثل تنوع نیروهای کاری، تعهدات حقوقی و مدیریت استراتژیک اهداف سازمان سروکار دارند.

چارچوب‌هایی برای بهره‌وری منابع انسانی: سبک‌های بهره‌وری و مدیریت منابع انسانی به ۴ دسته تقسیم می‌شوند:

۱- تعهدی (بر مبنای دانش) ۲- بازدهی (بر مبنای شغل)، ۳- فرمانبرداری (بر مبنای روابط قراردادی) و مشارکتی (بر مبنای اتحاد و همکاری) به ترتیب برای کارکنان هسته‌ای، کلیدی، فرعی و شرکای اختصاصی پیشنهاد می‌گردد.

سبک تعهدی: (commitment style):

این سبک بر روابط طولانی مدت میان کارمندان درون سازمان و آموزش و پرورش آنها تأکید دارد. بدین گونه می‌تواند به حفظ و ارتقای قابلیت‌های کلیدی کارکنان هسته‌ای خاص منجر شود. در این سبک یک رابطه بلند دوستانه میان سازمان و کارمندان ایجاد می‌شود که افزایش وفاداری کارکنان به جهت ارتقای تخصص‌های مهم و حیاتی برای سازمان را در پی خواهد داشت. سرمایه انسانی در این حالت به عنوان هسته مرکزی محسوب می‌شود. به دلیل ارزش این سرمایه، کارکنان توانایی مشارکت در اهداف استراتژیک سازمان را دارند. وقتی که سرمایه انسانی در حد بالایی هم ارزشمند و هم منحصر به فرد است، یک بنیان دانشی ارائه می‌دهد که بر مبنای آن می‌توانند استراتژی‌های خود را تدوین کنند. این افراد کسانی هستند که در خلق ارزش، بیشتر از فکر خود استفاده می‌کنند تا از دوستان خود. در مقابل سازمانها به یک حالت استخدامی دانش محور اتکا می‌کنند که در آن بر توسعه به این داخلی و تعهد بلند مدت کارکنان تأکید می‌شود و اصطلاحاً حالت استخدامی توسعه داخلی می‌گویند. این نوع استخدام همراه با جهت‌گیری در مسیر آموزش، تحصیلات و سایر فعالیت‌های بهبود مهارت است. بنابراین، این حالت استخدامی بیشتر حول محور مهارت‌ها و شایستگی‌های کارکنان است تا اجرای وظایف و روال‌های شغلی از قبل برنامه‌ریزی شده.





تشل

معرفی انجمن مهندسين جوش استان کرمان



مهندس مهران موسوی

کارشناس ارشد جوش

رئیس انجمن مهندسين جوش استان کرمان

انجمن مهندسين جوش استان کرمان در سال ۱۳۹۵ طی شماره ۱۱۰۵/۴/۱۱/۹۵ در اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کرمان بعد از طی مراحل قانونی به ثبت رسیده است و اعضای این انجمن، افراد حقیقی، دارای تحصیلات جوشکاری و یا مرتبط با آن، درمقاطع فوق دیپلم تا دکترا هستند که به فعالیت‌های بازرسی و یا مهندسی جوش اشتغال دارند.

اعضای هیئت مدیره انجمن مهندسين جوش استان کرمان:

مهندس مهران موسوی، مهندس روح... سلاجقه، مهندس محمدهادی وزیري به همراه مهندس علی مهاجری می باشند. استان کرمان با وجود معادن فراوان در

سالهای اخیر رو به صنعتی شدن می رود و از بین فرصت های شغلی مرتبط و موجود در استان کرمان برای دانش آموختگان رشته جوشکاری صرفاً رشته های ساخت و سازهای اسکلت فلزی مسکونی و کارخانجات و صنایع معدنی بیشترین احتمال حضور و استفاده از تخصص این عزیزان می باشد.

در بخش سازه ای و ساختمان:

زلزله قابل پیش بینی نیست. استان کرمان بر روی گسل و کمر بند زلزله قرار دارد. شهرهای مهمی همچون کرمان، بم، گلباف، زرنند، راور و ... در گذشته های نه چندان دور این بلای طبیعی را تجربه کرده و عده

نابیوستگی های اتصالات جوشی ساختمان برای صیانت از جان و مال مردم در برابر کاهش اثرات مخرب ناشی از وقوع زلزله پیشنهاد و به مرحله اجرا درآورد.

در بخش صنعت و معدن:

با توجه به اعمال تحریم های آمریکا علیه کشور ایران، صنایع بزرگ و معادن ایران دچار کمبود قطعات اصلی و لوازم یدکی در بخش های استخراج، حمل و نقل، فرآوری و تولید با ماشین آلات مستهلک خود شده اند. در نتیجه این تجهیزات با کمتر از ظرفیت اسمی خود کار کرده و امر تولید را دچار اخلال می نماید این مهم در بازدید از انبار اسقاط ماشین آلات و تجهیزات کارخانه جات و معادن کاملاً نمایان و مشهود است.

رشته مهندسی جوش یک رشته مهندسی بین رشته ایی است و دانش آموختگان این رشته تخصص هایی در خصوص مهندسی مواد و متالورژی، ذوب و انجماد فلزات، هسته و دانه بندی اتم ها، ترکیب آلیاژها، رفتار فلزات در شرایط گوناگون، انتظارات در محیط های خورنده، تحت تنش، مقاوم به ضربه، کشش، ساییش و تحت بارهای استاتیکی، دینامیکی و ... دارند همچنین این توانمندی در متخصصین و دانش آموختگان این رشته وجود دارد که با خلاقیت و ابتکار به صورت کاملاً علمی و دانش بنیان نسبت به تعمیر ماشین آلات، تعمیر قطعات معیوب، شکسته و مستهلک دستگاهها و خطوط تولید معادن و صنایع مختلف اقدام نمایند.

لذا انجمن مهندسين جوش استان کرمان ارتباط با مدیران عامل، مدیران تعمیراتی کارخانه جات بزرگ و معادن استان و مدیران اجرایی را به منظور تعمیر قطعات اصلی و استراتژیک تولیدی را در برنامه کاری سال ۱۳۹۹ خود قرار داده و اطمینان دارد صنایع استان با توجه به مشکلات بوجود آمده در رابطه با تحریم و عدم امکان ثبت سفارش و واردات قطعات می توانند با تکیه بر توان و تخصص مهندسين جوش از این معضل به راحتی عبور نمایند.

زیادی از هم استانی های عزیز جان و اموال خود را در این حادثه از دست داده اند. اما می توان با استاندارد سازی سازه های فولادی از شدت تخریبها کاسته و از جان و مال مردم محافظت کرد و مسلماً یکی از راهکارها استفاده از تخصص مهندسين رشته جوش و فن آوری بازرسی می باشد. انجمن جوش اعتقاد دارد دانش آموختگان این رشته در کنار مهندسين معمار و عمران می توانند به عنوان یک بازوی کارآمد به صورت کاملاً حرفه ایی و تخصصی بر سازه های فولادی ساختمان نظارت داشته باشند. افزایش شدت تخریب ها در زلزله های رودبار، بم، ورزقان، کرمانشاه و ... به علت نقص در جوشکاری و عدم بازرسی جوشکاری اتصالات جوشی سازه های فولادی ساختمانی می باشد. اجرای سازه های ساختمانی استاندارد و بازرسی های دقیق جوشکاری بعد از زلزله مرگبار بم در کاهش تخریب های زلزله های بعدی و مقاوم سازی سازه ها در استان کرمان بسیار بارز و مشهود بود.

در همین راستا انجمن مهندسين جوش استان کرمان به عنوان یک هدف کوتاه مدت در نظر دارد در قالب یک تفاهم نامه با سازمان نظام مهندسی ساختمان استان کرمان بکارگیری از تخصص مهندسين جوش در بازرسی های ساختمان های فولادی زیر نظر مهندسين ناظر دارای پروانه فعالیت از سازمان نظام مهندسی ساختمان استان کرمان به منظور کاهش



انجمن مهندسين جوش استان کرمان



بیمه بیکاری



موضوع: بیمه بیکاری

نویسنده: سعید جمشیدی جم

عضو هیئت حل اختلاف کار استان کرمان

عضو هیئت تشخیص مطالبات

تامین اجتماعی استان کرمان

مسئول کمیته بیمه تامین اجتماعی

و تجاری اتاق بازرگانی کرمان

مشاور کار و بیمه خانه صنعت و معدن استان

کرمان

دوستان گرانقدر در ادامه مطالب شماره پیش به پرسش و پاسخهایی در خصوص بیمه بیکاری میپردازم

۳۳. مقرری بیمه بیکاری در چه صورتی قطع می شود؟

۱. اشتغال مجدد به کار

۲. عدم شرکت در کلاس های آموزش فنی و حرفه ای یا نهضت سوادآموزی

۳. خودداری از پذیرش شغل تخصصی خود و یا شغل مشابه پیشنهادی

۴. احراز شرایط بازنشستگی یا از کار افتادگی کلی

۵. اعاده به کار بیمه شده با دریافت مزد ایام بلاتکلیفی

۳۴. آیا مدت زمان دریافت بیمه بیکاری جز سوابق بیمه از نظر بازنشستگی و از کار افتادگی محسوب می شود؟

دریافت بیمه بیکاری نه تنها صدمه ای به بازنشستگی نمی زند، بلکه زمان دریافت بیمه بیکاری به عنوان سابقه بیمه برای بازنشستگی در نظر گرفته می شود.

۳۵. مقرری بیمه بیکاری افراد واجد شرایط از چه زمان پرداخت می گردد؟

مقرری بیمه بیکاری از روز اول بیکاری قابل پرداخت است، حتی اگر مراحل اداری در اداره کار چندین ماه طول بکشد.

۳۶. آیا دریافت مقرری بیمه بیکاری مانع از دریافت مستمری از کار افتادگی جزئی می شود؟

۳۷. آیا در صورت بیکاری زن و شوهر بیمه شده، هر دو از مقرری بیمه بیکاری برخوردار

می شوند؟ بله

۳۸. در صورتی که پس از پرداخت مقرری بیمه بیکاری به بیمه شده ای، مشخص شود که بیکاری بیمه شده، ناشی از اراده شخصی وی بوده است چه خواهد شد؟ بیمه شده باید وجوه دریافتی بعنوان مقرری بیمه بیکاری را به سازمان تامین اجتماعی بازپرداخت نماید. همچنین بیمه شدگانی که با دریافت مزد ایام بلاتکلیفی به کار قبلی خود باز می گردند نیز باید مبالغ دریافتی را به تامین اجتماعی برگردانند.

۳۹. چنانچه بیمه شده بیکار، اشتغال مجدد خود را اعلام نکند و به رغم اشتغال همچنان به دریافت مقرری بیمه بیکاری ادامه دهد چه خواهد شد؟

بیمه شده باید مقرری دریافتی از زمان اشتغال را به تامین اجتماعی برگرداند.

۴۰. آیا بیمه شدگانی که وفق مقررات قانون کار و حسب آراء صادره از مراجع حل اختلاف مقرر در این قانون به دلیل قصور در انجام

وظایف محوله و یا نقض آیین نامه های انضباطی کارگاه توسط کارفرما اخراج گردیده اند مستحق دریافت مقرری بیمه بیکاری خواهند بود؟ خیر

۴۱. آیا کارگران فصلی در صورتی که صرفاً در اثنای فصل کار اخراج گردیده و بیکاری آنها بلا اراده تشخیص داده شود، مشمول دریافت مقرری بیمه بیکاری خواهند بود؟ بله

۴۲. آیا بیکاران دارای قرارداد کار با مدت معین در صورتی که بر اساس رای مراجع حل اختلاف در اثنای مدت قرارداد اخراج گردیده باشند، مشمول استفاده از بیمه بیکاری خواهند بود؟ بله

۴۳. آیا چنانچه بیمه شده در پایان قرارداد کار بیکار شود داشتن یکسال سابقه پرداخت حق بیمه در آخرین کارگاه الزامی است؟ بله

۴۴. آیا به مدیر عامل شرکت ها حقوق ایام بیکاری تعلق می گیرد؟

بر طبق قوانین بیمه بیکاری تامین اجتماعی، پرداخت حقوق به مدیرعامل شرکت ها و بیمه پردازان آنها اختیاری بوده و اجباری نیست و مشمول قوانین بیکاری نبوده و میتوان در صورت درج نام مدیرعامل در لیست بیمه به صورت مشاغل آزاد، ۳ درصد بیمه بیکاری را از حقوق وی کسر نمود. در هر حال مدیر عامل شرکت حتی در صورت بیکاری مشمول دریافت حقوق ایام بیکاری نخواهد بود.

۴۵. آیا اعضاء هیئت مدیره موظف یا غیر موظف میتوانند خود را در کارگاه بیمه کنند و آیا بیمه بیکاری به آنها تعلق میگیرد؟

بر اساس تبصره ۵ ماده ۴ قانون تامین اجتماعی، کلیه مدیران اشخاص حقوقی غیردولتی و

همچنین کارفرمایان اشخاص حقوقی میتوانند با رعایت ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی و با ۲۷ درصد حق بیمه متعلقه نسبت به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه خود به همراه کارکنان شاغل اقدام و از مزایای قانون برخوردار شوند. ضمناً بر اساس رأی شماره ۶۶۶ مورخ ۸۸/۹/۱۶ و ۱۱۸۲ مورخ ۹۴/۱۰/۱۵ هیئت عمومی دیوان عدالت اداری مدیران اشخاص حقوقی و همچنین مدیرعامل از شمول قانون کار خارج میباشند. اعضاء موظف هیئت مدیره که قرارداد کار با کارفرما خارج از سمت عضو هیئت مدیره منعقد نموده باشد و مشمول قانون کار و قانون تامین اجتماعی باشند به شرط اینکه به شعبه بیمه تامین اجتماعی حوزه عمل ظرف مدت ۳۰ روز کاری اطلاع داده، بدون اختیار بیکار شده، تبعه کشور های خارجی نباشد، مستمری بگیر و بازنشسته نباشد و پرداخت متوالی ۶ ماه حق بیمه تامین اجتماعی، پیش از بیکاری را داشته باشد مشمول برقراری بیمه بیکاری هستند.

۴۵. نحوه شمول کارگاههای خانوادگی به قانون کار و بیمه بیکاری چگونه می باشد؟

طبق ماده ۱۸۸ قانون کار کارگاههای خانوادگی از شمول قانون مزبور و به تبع آن از شمول قانون بیمه بیکاری خارج میباشند لذا چنانچه در کارگاهی فقط همسر و خویشاوندان نسبی کارفرما به کار اشتغال داشته باشند صرفاً در دوره های یادشده کارگاه مذکور از شمول قانون کار و به تبع آن از شمول قانون بیمه بیکاری خارج خواهند بود و مشمول پرداخت ۳٪ بیمه بیکاری نمیباشند و در صورت وصول می بایستی در حساب بستنکاری کارگاه منظور گردد. بدیهی است در صورت جذب فرد دیگری غیر از اعضاء خانواده کارفرما، کارگاه از شمول کارگاه خانوادگی خارج می گردد. ضمناً در اینگونه کارگاهها میبایست چگونگی رابطه مزد بگیری بین کارفرما و همسر و پدر و مادر بررسی گردد.





بستر سازی زیرساختها، لازمه توسعه اقتصادی جنوب کرمان

است لیکن این همکاریها هم توسعه میخواهد، آموزش نیز نکته قابل عملی است در توسعه اقتصادی جنوب، قطعاً برای استفاده از ظرفیتهای بکر در مسیر رشد اقتصادی در همه حوزه ها نیازمند حضور مردم هستیم و این عزیزان نیازمند آموزش و کسب مهارت هستند

اردیبهشت ۹۹

مورد نیازی شکل بگیرد، کشاورزی انبوه داریم و باید زیرساختهای بخش تولید و فروش (ایجاد تشکلهای تخصصی، مجموعه های مدیریت صادرات، کنسرسیون ها و شکل بگیرد، معادن انبوه زیرساخت فرآوری میخواهد تا ارزش افزوده بیاورد، برای توسعه زیرساختها، تعامل دولت و بخش خصوصی لازم هست، که خوشبختانه در جنوب این تعامل برقرار



علی محبان

گاه و بیگاه از ظرفیت های جنوب می شنویم، اما کدامند؟ چرا اگر ظرفیتی هست، توسعه اقتصادی را بدنبال نداشته؟ از ظرفیت ها که بگوییم، اقلیم های متفاوت، تمدن کهن، کشاورزی انبوه، معادن گاهاً کم یاب (طلای فاریاب و...) گویش های متفاوت، تولیدات استراتژیک (خرمای کلوته)، نخبگان و حتی آفتاب سوزان در کنار سرمای دلنشینش به زبان می آید، که همچنان در کنار این همه دارایی اما فقر به چشم میخورد، چگونه میتوان برای درمان فقر از ظرفیت های موجود بهره برد؟ همانطور که گفته شد با بستر سازی زیرساختها شدنی است.. آری ما تمدن کهن داریم اما توسعه زیرساختهای بخش گردشگری برای جذب گردشگر به منطقه باید بگونه مناسب و

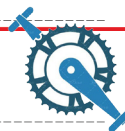


برگزاری نشست دفتر اتاق بازرگانی جنوب استان کرمان و تشکلهای مردم نهاد

برداشت. در این نشست مدیران و دبیران سمن ها به شرح و ارائه گزارش عملکرد، طرح مشکلات و راهکارها پرداختند. در پایان نشست مصوب گردید تا کارگروهی متشکل از تشکلهای مردم نهاد و اتاق بازرگانی با هدف رفع مشکلات و ارائه راهکارها تشکیل و با پیگیری این معضلات از طریق کمیسیون مسئولیت اجتماعی اتاق بازرگانی در جنوب استان فعالیت خود را آغاز نمایند.

فضای کسب و کار هست، که مهمترین زیرساخت توسعه میباشد. وی افزود: در مجموعه اتاق بازرگانی کمیسیون هایی از جمله: مسئولیت های اجتماعی، بانک و بیمه و مالیات، صنعت و معدن، فرش و صنایع دستی، کشاورزی و... جهت آگاهی سازی، مشاوره و پشتیبانی از مسائل و مشکلات فعالین بخش خصوصی وجود دارد که برای پیشبرد اهداف و نیز توسعه پایدار با برقراری ارتباط با سازمانهای مردم نهاد میتواند گامهای موثری

صبح روز پنجشنبه ۱۱ اردیبهشت ماه نشستی با هدف توانمندسازی و طرح ایده و راهکار جهت رفع معضلات موجود در سمن ها و جوامع هدف، با حضور مدیر اجرایی اتاق بازرگانی و مدیران و دبیران سمن های جنوب استان کرمان در محل دفتر اتاق بازرگانی جنوب برگزار گردید. در این نشست مهندس محبان ضمن اشاره به اینکه اتاق بازرگانی، پارلمان بخش خصوصی است؛ گفت: رسالت اصلی اتاق بازرگانی کمک به بهبود



یوسف پورواجد مدیر صندوق کارآفرینی امید استان کرمان: سال گذشته ۲۰۰ میلیارد ریال تسهیلات به بانوان متقاضی پرداخت کردیم

برمبنای شعارسال بانک برای تقویت تولیدات خانگی چه برنامه ای دارد.

۱- جهت تقویت تولیدات خانگی مهمترین نکته آموزش می باشد که صندوق کارآفرینی امید در نظر دارد تولید اتی که نیاز به مشاوره و آموزش در زمینه ی تولیدات خانگی دارد از طریق همکاری باسازمان فنی و حرفه ای کلاسهای آموزشی برگزار نماید.

۲- دومین نکته درخصوص تقویت تولیدات خانگی که به نظر می رسد وجودبازار فروش می باشد که صندوق در نظر دارد از طریق هماهنگی با نهادهای مربوطه اقدام به برگزاری نمایشگاه وجشنواره های استانی نماید.

وهمچنین لینک کردن تولید کنندگان خانگی رابه استارتآپهای که درحوزه های مختلف فعالیت می نماید.

۳- اگر آماری از ارائه ی تسهیلات به بانوان استان

تاخیر به تناسب شرایط اقتصادی واجتماعی بومی سازی شده است. ماهیت صندوق های خرد محلی توسعه ای بوده که علاوه برتأمین منابع مالی سایر خدمات توانمندسازی اجتماعی رانیز ارائه می کنند.

وی مهمترین اهداف تشکیل صندوق های خرد محلی را موارد زیر عنوان کرد:

۱- توانمندسازی جامعه محلی ازطریق ایجاد بستری مناسب برای مشارکت جمعی

۲- ارتقا مهارتهای فردی واجتماعی اعضا ازطریق برنامه های آموزشی

۳- افزایش درآمد خانوارهای کم درآمد ازطریق پرداخت وامها ی کوچک برای انجام فعالیتهای درآمدزا

۴- تقویت اقتصاد خانواده های جامعه زنان روستایی

۵- تقویت روحیه مشارکتی



تنظیم: فاطمه آرا

یوسف پورواجد مدیر صندوق کارآفرینی امید استان کرمان در گفت و گو با پایان هفته پیرامون خدمات این صندوق به بانوان استان در پاسخ به این سوال: باتوجه به نقش زنان در اقتصاد خانواده صندوق کارآفرینی امید چه تسهیلاتی رادربخش مشاغل خانگی تدارک دیده است گفت: صندوق کارآفرینی امید درسال ۹۹ درنظر دارد باتوکل به خداوند تعداد ۱۰۰ صندوق خرد محلی تسهیلات روستایی از محل منابع مشترک با صندوق توسعه ی ملی پرداخت نمایند.

از آنجایی که روستائیان وتولید کنندگان محصولات کشاورزی و..... برای تأمین سرمایه و اعتبار موردنیاز خود در توسعه محصول به روشهای مختلفی از جمله استفاده از پس انداز شخصی ودریافت تسهیلات از منابع مالی و اعتباری عمل می کنند. صندوق های خرد محلی از جمله منابع تأمین سرمایه و اعتبار مورد نیاز تولید کنندگان روستایی هستند که راه اندازی آنها در چند دهه ی اخیرمورد توجه قرار گرفته وبایجاد وگسترش فعالیتهای درآمدزاتوسعه جوامع محلی تسهیل می شود. زادگاه این برنامه در کشورهای جنوب شرقآسیا، بنگلادش، هند بوده که بتدریج در بسیاری از کشورهای در حال توسعه وصنعتی گسترش یافته است. درکشورمانیز طی دوده



دارید ارائه بفرمائید

سال ۹۸ تعداد ۴۸۳ فقره تسهیلات به بانوان پرداخت گردیده است به مبلغ ۲۰۰ میلیارد ریال ضمن اینکه تجربه نشان می دهد بانوان بهترین و خوش حساب ترین وام گیرندگان می باشد.

۴- به نظر شما کدام نهاد دولتی می تواند درکنار بانک شرایط اعطای وام اشتغال بانوان راتسهیل نماید.

کلیه ی نهادها به هرنهادی میتواند طبق وظایف سنواتهایی که دارند این امکان رافراهم نماید مثلاً استانداریها، فرمانداریها، فنی و حرفه ای، بهزیستی، کمیته امداد، اداره کارورفاه اجتماعی، سازمان ترویج جهاد کشاورزی

ویژگیهای صندوق خرد محلی:

- ۱- اعضای صندوق خرد محلی زنان روستایی می باشد و اعضای صندوقها می باسیست ساکن همان روستا باشند.
- ۲- تعداد اعضای هر صندوق در روستا بین ۱۲ الی ۴۰ نفر می باشد و در مناطق عشایری ۱۲ الی ۳۵ نفر
- ۳- اعضای هر صندوق به گروههای شغلی با تعداد ۵ الی ۷ نفر تقسیم می شوند.
- ۴- اعضا باید متعهد به شرکت در جلسات ماهیانه صندوق باشند.
- ۵- حداقل میزان سرمایه صندوق خرد محلی در زمان دریافت وام از صندوق کارآفرینی امید در روستا ۱۵ میلیون و در مناطق عشایری ۱۲ میلیون ریال
- ۶- بای پرداخت تسهیلات صندوق کارآفرینی امید ضمانت (وثیقه) صورتجلسه تعهدآور جمعی گروه وسفته می باشد.
- ۷- پرداخت ۴۸ ماهه - ۳ ماه تنفس

شماره: ۳۲۵ / ۹۸ / ۲۷
تاریخ: ۱۳۹۹ / ۹ / ۲۷

مدیر محترم صندوق استان کرمان

سلام علیکم

توفیق خدمت در نظام اسلامی، فرصت پر افتخاری است که علاوه بر خشنودی مردم، رضایت پروردگار متعال را در پی خواهد داشت و به یقین در این راستا کسانی موفق و سر بلند خواهند بود که بیشترین خدمت را به جامعه ارائه نمایند.

بدینوسیله از تلاشهای ارزنده جنابعالی و همکاران محترم در زمینه پرداخت تسهیلات اشتغال پایدار روستایی و عشایری در استان کرمان، تقدیر و تشکر نموده و از خداوند متعال توفیق روزافزون برای همه خدمتگزاران مسئلت می نمایم.

اصغر نوراله زاده





مدیرکل آموزش و پرورش استان کرمان:

۱۰ هنرستان کارآفرینی در استان کرمان فعال کرده ایم



گروه کارآفرینی-مدیرکل آموزش و پرورش استان کرمان گفت: ۱۰ هنرستان کارآفرینی در استان کرمان فعال کرده ایم و رتبه نخست را در جذب دانش آموزان در رشته های فنی حرفه ای و کار و دانش داریم. احمد اسکندری نسب ضمن قدردانی از حضور خبرنگاران، اظهار داشت: راهبرد آموزش و پرورش استان کرمان «تکریم معلم، مدیریت منابع، مدرسه پویا» است و در آموزش و پرورش استان در همه حوزه ها برنامه ریزی هایی انجام و اهدافی مشخص شده که ارتقا و حفظ شان معلمان از برنامه های اصلی است. مدیرکل آموزش و پرورش استان کرمان از تجهیز کلینیک فرهنگیان کرمان به دستگاه های رادیولوژی، سونوگرافی، ماموگرافی و... خبر داد و گفت: کلینیک فرهنگیان کرمان مجهزترین و به روزترین کلینیک درمانی ویژه فرهنگیان در استان است و مراکز دیگری هم در سطح استان تجهیز یا راه اندازی شده تا به بهترین حالت ممکن ارائه خدمات درمانی و پزشکی به فرهنگیان صورت گیرد. اسکندری نسب گفت: ۹۰۰ میلیارد تومان تسهیلات وام به فرهنگیان اعطا شده و در صندوق های وام ضروری حتی در برخی موارد رقم به ۳۰ میلیون تومان رسیده که ظرفیت بسیار خوبی برای گره گشایی از مشکلات فرهنگیان است. وی به تعامل بسیار خوب با تعدادی از بانک ها اشاره و عنوان کرد: تلاش هایی صورت گرفته تا از طریق این بانک ها تا حد زیادی از مشکلات مالی همکاران رفع شود.



پاسخ گویی به ۱۶۲۵ سوال مشاوره ای دانش آموزان در ایام تعطیلی مدارس به علت شیوع ویروس کرونا مدیرکل آموزش و پرورش استان کرمان اشاره ای هم به بحث مسکن فرهنگیان کرد و گفت: بیش از ۷۰۰۰ نفر فرهنگی استان متقاضی مسکن با قیمت مناسب بوده و ثبت نام کرده اند که در هفته معلم کلنگ احداث مسکن فرهنگیان به صورت نمادین به زمین زده می شود. وی گفت: حدود ۸۰۰۰۰ نفر همکار بازنشسته و شاغل در استان داریم که بزرگترین سرمایه است و مدیریت بهینه نیروی انسانی، توانمندسازی معلمان و ارتقای حرفه ای آن ها همواره از اولویت های آموزش و پرورش بوده است. اسکندری نسب از مدرسه به عنوان کانون تربیتی محله نام برد و گفت: آینده هر

کشوری به آموزش و پرورش و مدارس آن بستگی دارد و مدارس بانشاط و سازنده آرامش و امنیت خاطر خانواده ها و دانش آموزان را فراهم می کنند. مدیرکل آموزش و پرورش استان کرمان ضمن قدردانی از تلاش معلمان در بستر فضای مجازی و شبکه شاد گفت: این شبکه انحصاری آموزش و پرورش است و مرجع بسیار معتبر و خوبی در دوران اضطرار و بحران برای آموزش مجازی می تواند باشد. وی از عطا احمدی به عنوان سردار مدرسه سازی و الگوی اخلاق، انسانیت و معلمی یاد کرد و افزود: ساخت ۶۰ مدرسه فقط در شهر کرمان با وسعت و امکانات زیاد بسیاری از مشکلات آموزش و پرورش را رفع کرده است. مدیرکل آموزش و پرورش استان کرمان در ادامه در پاسخ به سئوالی درباره تامین پارچه فرم لباس مدارس از داخل استان گفت: قبل از شیوع کرونا به جمع بندی رسیده بودیم که با توجه به وضعیت اقتصادی خانوارها، در سال تحصیلی جدید تغییر فرم نداشته باشیم و فقط برای پایه های نخست ورودی به هر مقطع باشد و مابقی پایه ها همان فرم قبل باشد. وی در بخش دیگری از سخنانش افزود: باید در بحث ارتقاء حرفه ای معلمان کار کنیم و سواد علمی آنها به نحوی باشد که بتوانند پاسخگوی دانش آموزان فعلی باشند؛ آموزش و پرورش توانمندسازی معلمان را همواره در دستور کار داشته تا معلمان به روز و با سواد گزینش کنیم و کسانی باشند که وقت می گذرانند. مدیرکل آموزش و پرورش استان کرمان درباره نحوه برگزاری امتحانات پایان سال تحصیلی گفت: امتحانات نهایی به صورت

حضوری برگزار می شود و برای مقاطع دیگر تابع دستورات ستاد ملی کرونا هستیم ضمن آنکه پیش بینی می شود کنکور سراسری اوایل مردادماه برگزار شود. وی با اشاره به اینکه در مقطع ابتدایی امتحانات به شکل توصیفی است، اظهار کرد: ۸۰ درصد سوالات کنکور از محتوای کتاب های تدریس شده خواهد بود. اسکندری نسب افزود: در برخی مناطق سفید و روستاها که معلم بومی بوده، البته موارد کمی، در کشور مدارس باز شده و ما منتظر تصمیم ستاد کرونا هستیم و معتقدیم هیچ چیز جای آموزش چهره به چهره را نمی گیرد. وی درباره وضعیت آموزش دانش آموزان روستائی و مناطق دور دست تصریح کرد: به جد پیگیر هستیم و با معلمانی که کار آموزش این دانش آموزان را دنبال نکرده باشند، برخورد می کنیم زیرا نباید دانش آموزی از تحصیل باز بماند. مدیرکل آموزش و پرورش استان کرمان بیان کرد: براساس دستور وزارتخانه، حقوق نیروهای مدارس غیردولتی باید تا پایان سال تحصیلی پرداخت شود. شهریه سرویس مدارس نیز تا ۵ اسفند که مدارس باز بوده پرداخت شود و بعد از آن، مبالغ دریافتی باید از سوی مدارس به خانواده ها برگشت داده شود. وی در پایان بیان کرد: ۱۰ هنرستان کارآفرینی در استان کرمان فعال کرده ایم و رتبه نخست را در جذب دانش آموزان در رشته های فنی حرفه ای و کار و دانش داریم.



مهارت

کارآفرینی موفق، نیازمند دولت کارآفرین است



دکتر مهناز نجیب زاده

کارآفرینی همان فرایند تاسیس یک کسب و کار بر مبنای یک فکر و ایده نو است. اکنون در عرصه جهانی افراد خلاق و نوآور به عنوان کارآفرینان منشا تحولات بزرگی در عرصه تولید و خدمات شده اند و چرخ های توسعه اقتصادی با توسعه کارآفرینی حرکت می کنند. دولت کارآفرین بستر مناسبی برای تولید و بازتولید کارآفرینی می باشد. لذا بدون وجود دولت کارآفرین، پرورش کارآفرین و ایجاد محیط مناسب برای کارآفرینی، عملی سخت و دشوار و تا حدی غیر عملی خواهد بود. بر طبق نظریات دو نظریه پرداز جهانی آزرورن

و گیبلر، دولتهای بزرگ، تنبل و بیش از حد متمرکز و دارای قوانین و مقررات دست و پاگیر نمی توانند دولت موفق باشند. در حقیقت کارگزاران دولتی برای این طراحی شده اند تا از ملت در برابر سیاست و بوروکراسی که دارای قدرت زیادی هستند و بعضا با ناکارآمدی، سرمایه مردمی را از دست می دهند، حمایت کنند. اما این روند حمایتی در بعضی جاها به خطا می رود، چراکه عمده نگرانی بر روی ورودی است نه خروجی. این دو نظریه پرداز به بررسی و ارایه الگوی دولت کارآفرین پرداخته اند. دولتی که بتواند و باید با فرایند تجارت سود آور با کلیه سازمانهای غیردولتی و دیگر اجزای دولت رقابت کند. ده ویژگی که این دو نظریه پرداز برای دولت کارآفرین مطرح کرده اند به شرح ذیل می باشد:

- ۱- دولت کاتالیزوری (دولتی که به جای پارو فرمان بدست بگیرد)
- ۲- دولت متعلق به جامعه (توانمند سازی افراد به جای خدمت به آنها)
- ۳- دولت رقابتی (افزایش رقابت در سطح خدمات)

۴- دولت ماموریت محور (گشتاوری دولت قانون محور)

۵- دولت نتیجه گرا (داشتن خروجی با سرمایه و بودجه نه ورودی با سرمایه)

۶- دولت مشتری محور (برآورده کردن نیازهای مشتری نه تشدید بروکراسی)

۷- دولت سرمایه گزار (درآمد بیشتر نه خرج بیشتر)

۸- دولت پیش بین (دولتی که پیشگیری را بر درمان مقدم می شمارد)

۹- دولت مرکزیت زدا (تغییر دولت از سلسله مراتبی به مشارکتی و کار تیمی)

۱۰- دولت بازار گرا (تغییرات اعمال نفوذگرایانه از طریق بازار)

لذا با توجه به این ده ویژگی دولت کارآفرین وضعیت جامعه و وضعیت کارآفرینی را میتوان به خوبی تحلیل نمود. امید است روزی تمامی مسئولین و دست اندرکاران درصدد احیا و ایجاد دولت کارآفرین برآیند تا بستر مناسب کارآفرینی در جامعه مهیا گردد و کارآفرینان بتوانند در این بستر مناسب، افکار و ایده های نو را خلق نمایند.

طراحی و اجرای طرح ماسک هوشمند توسط دو دانش آموز کرمانی



در پژوهش حاضر سعی شده است با طراحی یک ماسک جدید از ورود ریزگردها و باکتری ها به دستگاه تنفسی افراد جلوگیری شود. اساس کار این ماسک بر خواص میدان های الکتریکی می باشد. در بخشی از ماسک میدان الکتریکی معینی ایجاد شده که مانع ورود ذرات گرد و غبار به ماسک می گردد. به منظور عملکرد مناسب ماسک مداری طراحی و ساخته شد که کارایی طرح را بهبود بخشد. این ماسک فیلتر دیگری دارد که دارای الیافی در قطر نانو است که لایه ای زیست سازگار و دارای خواص آنتی باکتریال می باشد. با استفاده از این ماسک می توان از تاثیرات ریزگرد ها بر سلامتی انسان که باعث کاهش ضریب هوشی کودکان، کند ذهنی، اختلال در یادگیری و مشکلات تنفسی و حملات قلبی در بزرگسالان می شود، جلوگیری کرد. با تشکر از سرکارخانم شفیعی مدیر مدرسه فرزندان ناحیه یک کرمان





تجارت

تاریخ اقتصاد و تجارت کرمان ۴

فلزی، به فروشنده برگ کاغذی تسلیم می‌کرد این برگ کاغذی نمایانگر ارزش مورد مبادله و گواهی و تصدیق بر دین و بدهکاری خریدار نسبت به او بود و تسلیم فروشنده می‌شد. فروشنده برات را برای بانک یا صراف مورد اعتماد شهر خریدار کالا ارسال می‌کرد بانک واقع در شهر خریدار کالا تسلیم می‌کرد. شاید بهترین نمونه این داد و ستد را بتوان در کتاب کرمان در اسناد امین الضرب یافت، البته نمونه‌هایی عدیده دیگری در این مورد وجود دارد.

ضمناً وقتی می‌خواستند خوش حسابی کسی را مطرح کنند می‌گفتند هنوز برات نکولی نداشته است یا وقتی براتی بر می‌گشت می‌گفتند براتش نکول شد.

ادامه دارد

تاریخ است و از نظر منافع جوامع بشری نیز، استفاده از این نوع پول به مراتب با صرفه‌تر از پول‌های فلزی است. لذا با مشکلاتی که در امر به کارگیری پول‌های فلزی وجود داشت دو نوع وسیله عمدتاً برای برطرف کردن این موانع به وجود آمد که عبارت‌اند از: برات و پیچک (گواهی نامه یا رسید) برات

از گذشته‌های دور، افراد برای پرهیز از جابجایی مقدار زیادی پول - که خود مشکلات زیادی را به همراه داشت - از وسیله‌ای به نام برات استفاده می‌کردند. بدین ترتیب فردی که کالایی از منطقه‌ای غیر از محل‌ار خود خریداری می‌کرد در صورتی که خریدار از نظر فروشنده دارای شناخت کافی و اعتبار لازم بود به جای پرداخت وجه کالا به صورت



نویسنده:

سید محمد علی گلاب زاده

پول کاغذی

پول کاغذی دواي درد همه حاکمان نیازمند

اهمیت گردشگری سلامت در پسا کرونا



دکتر شریف

مدرس محقق و تحلیل گر بازار

ورودی، کنار گذاشتن رقابت و حسادت داخلی بین شرکت‌های خودی، ساماندهی بیمارستان‌ها در جذب مسافر که تنها باید از طریق شرکت‌های گردشگری سلامت مجوزدار انجام پذیرد و... باید بین وزارت بهداشت و وزارت گردشگری تفاهم‌نامه‌هایی منعقد و اجرا شود.

بوده و بیشتر از روی نیاز انجام خواهد شد. در حال حاضر جنگ رسانه‌ای حرف اول را در دنیا می‌زند. به‌گونه‌ای که در کشورهای خارجی از سوی بعضی دولت‌های متخاصم اخبار، تصاویر و شایعات نابه‌نجار متعددی درباره وضعیت ایران و ایرانیان رواج دارد. ما باید با محتوای شکیلی و به‌روز این جنگ‌های سرد را به سود خود تمام کنیم. در غیر این‌صورت در دوران پسا کرونا هم نمی‌توان منتظر رویداد خاصی در صنعت گردشگری و گردشگری سلامت نیز باشیم.

برای تقویت همکاری داخلی بین استانی شرکت‌ها، تاسیسات گردشگری استانی، ایجاد محتوای مناسب برای نشان دادن فضای حاکم بر کشور، سامان دادن شرکت‌های گردشگری سلامت، اختصاص امتیازات ویژه صادراتی به شرکت‌های توریسم درمانی فعال در بخش

گروه گردشگری و صنایع دستی - اکنون در شرایطی قرار گرفتیم که واقعه‌ای عجیب، دردناک و مخرب، گریبان‌گیر اقتصاد و سلامت کشورها شده است که ایران نیز از این امر مستثنی نبوده و با آن دست‌وپنجه نرم می‌کند. برای رویارویی با این شرایط باید بسیار تخصصی، موشکافانه و محتاطانه برخورد و به صنایع تحت فشار مانند گردشگری توجه کرد. - تنها صنعتی که طبق آمار جهانی به‌صورت کامل در این شرایط ضرر کرده، صنعت گردشگری است. اگر واقع‌بینانه به این موضوع نگاه کنیم با توجه به رعب و وحشتی که در دل مسافران نقش بسته، سفرها پس از باز شدن مرزهای کشورها نیز محتاطانه

فناوری ماشین‌های اداری و رایانه

- ✓ شارژ کاتریج
- ✓ لوازم جانبی
- ✓ فروش انواع سیستم استوک
- مهدی پور

FAMA
فاما
خیابان خواجه
بین کوچه ۱۷ و ۱۹

- ✓ تعمیرات تخصصی و فروش پرینتر، فکس، اسکنر، لپ‌تاپ، کامپیوتر
- ۳۲۵۲۸۲۸۳
- ۰۹۳۹۶۶۲۸۵۱۷



افتتاح چهار طرح بزرگ ملی در صنعت مس کشور با دستور رییس جمهوری در منطقه خاتون آباد استان کرمان

حجت الاسلام و المسلمین حسن روحانی رییس جمهور روز پنجشنبه در مراسم افتتاح طرح توسعه ذوب و انبار کنسانتره مجتمع مس شهر بابک، افزایش ۵۰ درصدی محصولات این مجتمع و رساندن این تولیدات به رقم ۱۲۰ هزار تن را کاری ارزشمند دانست و اظهارداشت: کاهش مصرف سوخت‌های فسیلی در کنار بهره گیری از تکنولوژی جدید و افزایش تولید از نکات ارزنده این طرح است.

روحانی در این مراسم پس از شنیدن گزارش مدیران این مجتمع، گفت: عرضه معادن کوچک و متوسط به بورس و اینکه مردم بیایند یک معدن و یا یک سهامی از معدن را خریداری کنند، موجب می شود هم بورس گشایش پیدا کند و هم معادن کوچک و متوسط سریع‌تر فعال شوند.

رییس جمهوری گفت: بسیاری از معادن با زحمت زیاد و مخارج فراوان به دست می آید. البته در ایران بخشی از معادن از جمله مس به سادگی به دست می آید و منابع را از سطح زمین برداشت می کنیم و به تدریج و به صورت دایره وار به عمق زمین می رویم، اما در دنیا معادن مسی وجود دارد که بسیار عمیق در ۱۵۰۰ متری و در دو لایه قرار دارند، که یکی از آن‌ها را از نزدیک بازدید کرده ام.

روحانی افزود: در این معادن وقتی در یک لایه، ۷۰۰ متر به عمق زمین برویم وارد یک شهر بزرگ می شویم که خیابان بندی و برق و خطوط ریل دارد، تا آن که نقاطی که منابع معدنی را از زیر زمین استخراج می کنند، در آنجا این منابع معدنی را به قیمت زیاد و با زحمت فراوان به دست می آورند. رییس جمهوری تصریح کرد: در ایران تقریباً تاکنون با شرایط ارزانی به معادن می رسیم و دسترسی ما آسان است در عمق زمین در مکان‌هایی که معادن بزرگ در عمق زمین وجود دارد، هم باید برای آینده کار کنیم که البته به سرمایه گذاری‌های بزرگ نیاز داریم.

رییس جمهوری در بخش دیگری از این مراسم بر ضرورت ارائه سهام معادن کوچک و خام در بازار سرمایه و بورس تاکید کرد و گفت: البته برخی از معادن بزرگ در بازار بورس فعال هستند، اما باید مشخصات معادن کوچک، متوسط و خام را که اکتشاف آنها به ثمر رسیده است، معرفی کنیم و در بورس قرار بدهیم تا مردم بتوانند سهام این معادن یا کل این معادن را بخرند.

روحانی گفت: در حال حاضر یا سهام عرضه می شود یا واحد یک صندوق به بورس ارائه می شود که باید در این زمینه در دولت بررسی شود و از طرفی دولت باید زمین‌های بزرگی را که در اختیار دارد، در بورس عرضه کند تا مردم بتوانند آن‌ها را در بازار بورس بخرند و معادن کوچک و متوسطی که مشخصات آن روشن است، بورس قبول کند تا مردم یک معدن یا سهامی از یک معدن را خریداری کنند تا هم بورس گشایش پیدا کند هم این معادن سریع‌تر شروع بکار می کنند. رییس جمهوری افزود: در گذشته هر فردی در

زمینه معدن و شرکت‌های معدنی فعالیت می کرد، پهنه ای را در اختیار می گرفت و سال‌ها به همین منوال باقی می ماند، نه استفاده می شد و نه بهره برداری می شد. باید همه این روش‌ها برداشته می شود تا وضعیت شفاف و روشنی پیدا کند و دولت باید در توسعه بورس درباره عرضه سهام معادن کوچک بررسی و تصمیم گیری کند.

روحانی پیش از دستور افتتاح این طرح‌ها گفت: مجتمع مس خاتون آباد با ارتقای تکنولوژی میزان محصول آن از ۸۰ هزار به ۱۲۰ هزار تن و حدود ۵۰ درصد افزایش می یابد. مسایل محیط زیست تاثیر مثبت دارد و منجر به کاهش مصرف سوخت‌های فسیلی می شود.

رییس جمهوری، افتتاح چهار طرح صنعت مس را به مردم کشور به ویژه مردم استان کرمان و منطقه شهر بابک تبریک گفت و افزود: امروز این معدن به شکل جدید و توسعه یافته با تکنولوژی بهره برداری می رسد و تولید مس در این معادن افزایش می یابد.

مجتمع توسعه ذوب مس آندی خاتون آباد، انبار کنسانتره مس و کارخانه‌های تولید اسید سولفوریک و تولید اکسیژن مجتمع مس در شهر بابک در استان کرمان با سرمایه گذاری ۲۵۲ میلیون یورو و ۲۲۱ میلیارد تومان صبح روز پنجشنبه (۱۸ اردیبهشت ۹۹) با دستور حجت الاسلام و المسلمین حسن روحانی از طریق ویدیو کنفرانس به بهره برداری رسید.

طرح توسعه ذوب مس خاتون آباد که منجر به افزایش ۵۰ درصدی تولید مس آندی و کارخانه اسیدسولفوریک خاتون آباد با ظرفیت تولید سالانه ۶۰۰ هزار تن اسیدسولفوریک در سال می‌شود، از جمله طرح‌های افتتاح شده امروز بود.

بر اساس پیش بینی‌ها، با افتتاح این طرح ظرفیت سالانه این مجتمع از ۸۰ هزار به ۱۲۰ هزار تن مس آندی افزایش می یابد.

در گذشته کارخانه ذوب مس خاتون آباد از تکنولوژی نسل‌های قدیم کوره ذوب فلش بهره می برد که دارای محدودیت‌های تکنیکی متعددی بود که مهمترین آنها استفاده از چهار مشعل و تئوری و سیستم شارژ بسیار قدیمی و با دقت پایین، استهلاک بالا، عدم امکان استفاده از اکسیژن، مصرف بالای سوخت‌های فسیلی، میزان تولید غبار و تاثیر آن به روی سایر تجهیزات پایین دستی بود بنابراین با هدف اصلی رفع ضعف‌های اشاره شده با به روز کردن تکنولوژی بود که همزمان افزایش ظرفیت ۵۰ درصدی تولید نیز در دستور کار قرار گرفت.

برای اجرای این طرح ۱۱۰ میلیارد ریال سرمایه گذاری بخش خصوصی و ۱۱۸ میلیون دلار سرمایه گذاری ارزی صورت گرفته و برای ۱۲۰ نفر اشتغال ایجاد می کند.

کارخانه اسید سولفوریک ذوب مس خاتون آباد هم با ظرفیت سالانه ۶۰۰ هزار تن و با سرمایه گذاری ۷۳۰ میلیارد ریال و ۹۶ میلیون یورو، زمینه اشتغال ۶۵ نفر را به صورت مستقیم فراهم کرده

است.ر

کارخانه تولید اکسیژن مس خاتون آباد با سرمایه گذاری ۱۹۲ میلیارد ریال و ۳۱ میلیون یورو از دیگر طرح‌های افتتاح شده امروز بود که زمینه اشتغال ۳۱ نفر را به صورت مستقیم ایجاد می‌کند. این کارخانه یکی از زیر پروژه‌های طرح توسعه ذوب مس خاتون آباد به شمار می رود که به منظور تامین اکسیژن مورد نیاز فرایند غنی سازی هوای کوره جدید فلش و متعاقباً غنی سازی هوای مورد نیاز کوره‌های کنورتر طراحی و اجرا شده است. این کارخانه ظرفیت تولید ۴۴۰ تن اکسیژن در روز را دارد.

این طرح به منظور اطمینان از رفع آلودگی‌های زیست محیطی ناشی از انتشار گازهای خروجی کوره‌های ذوب فلش و کنورتر انجام شد که با هدف تبدیل گاز دی اکسید گوگرد ناشی از سوختن گوگرد موجود در

کنسانتره به ظرفیت حدود ۶۰۰ هزارتن اسید سولفوریک در سال طراحی و اجرا شده است.

یکی از مزیت‌های این طرح جذب کامل غبار خروجی از الکتروفیلترهاست که ۱۰۰ درصد غبار موجود در گاز ورودی در این مرحله جذب و امکان ورود به اتمسفر را پیدا نمی کنند.

برای اجرای این طرح بخش خصوصی ۷۵ میلیارد ریال سرمایه گذاری ریالی و ۱۰۰ میلیون یورو سرمایه گذاری ارزی داشته است.

افزایش ظرفیت کارخانه ذوب و محدودیت‌های ظرفیت و سایر مشکلات موجود در طراحی انبار قدیم از جمله جلوگیری از اتلاف فیزیکی ماده ارزشمند کنسانتره مس، انگیزه اصلی برای طراحی و اجرای انبار کنسانتره جدید بود.

این انبار با مجموع ظرفیت ۶۰ هزار تن شامل ایجاد ظرفیت انبارش ۵۰ هزار تن متریک کنسانتره مس، ۵ هزار تن متریک سیلیکا فالكس و ۵ هزار تن متریک کنسانتره سرباره و ۲۶ تن مواد سرد بازگشتی امروز به بهره برداری رسید و برای ۳۲ نفر به طور مستقیم شغل ایجاد کرد.

بخش خصوصی برای افتتاح این طرح ۱۵۸ میلیارد ریال سرمایه گذاری ریالی و ۳ میلیون یورو سرمایه گذاری ارزی داشته است.

در حاشیه این بازدید مهندس محمدرضا سرحدی مدیر پروژه کارخانه اسید سولفوریک مس خاتون آباد به خبرنگار پایان هفته گفت: این پروژه از سال ۹۵ تا پایان ۹۸ عملیات اجرایی آن بعنوان صنعت سبز به انجام رسیده است به نحوی که گازهای تولیدی ذوب وارد کارخانه اسید شده و گاز SO₂ را به اسید سولفوریک تبدیل می‌کند.

وی افزود این پروژه ۹۶ میلیون یورو معادل ۷۳ میلیارد تومان هزینه دربرداشته و تجهیزات اصلی و تکنولوژی تحت لیسانس اتوتک آلمان و سایر تجهیزات پروژه و نصب و راه اندازی توسط پرسنل و کارشناسان داخلی انجام شده و صنعت مس میدوک تبدیل به صنعت سبز می شود.



رنگین کمان

فروش لباس کودک (دخترانه و پسرانه)
از بدو تولد تا پایان چهارسالگی
لباس ها صد در صد پنبه
از برند معتبر ایرانی آدمک

  @ranginkoodak  034-32232057

کرمان ، ابتدای بلوار جهاد ، بعد از کوچه ۳ ، داخل
مجتمع باران ، طبقه همکف ، فروشگاه رنگین کمان